



ROSKILDE
KOMMUNE

#ALLE TIDERS ROSKILDE

Kvalitetsstandard for **beskyttet beskæftigelse**





Lovgrundlag

Serviceoven § 103

Hvad er formålet med indsatsen?

Formålet med beskyttet beskæftigelse er at tilbyde beskæftigelse inden for rammer, der er tilrettelagt med hensyn til din funktionsevne, ressourcer og behov. Beskyttet beskæftigelse skal understøtte dig i at vedligeholde og udvikle dine færdigheder på en måde, så dine muligheder for et aktivt arbejdsliv styrkes.

Hvad er beskyttet beskæftigelse?

Beskyttet beskæftigelse er mulighed for beskæftigelse på tilpassede vilkår til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Det er et arbejde med arbejdsopgaver, mødetider, løn med mere i et beskyttet arbejdsmiljø, hvor der tages hensyn til dine evner, ressourcer og interesser. Der er ansat medarbejdere med forskellige relevante baggrunde, som kan hjælpe og støtte dig på arbejdspladsen, når du har behov for det. Det kan foregå i et beskyttet beskæftigelsestilbud eller som støttet beskæftigelse på en arbejdsplads.

Hvem kan modtage indsatsen?

Du kan være i målgruppen for beskyttet beskæftigelse, hvis du:

- er over 18 år og under folkepensionsalderen
- ikke kan benytte tilbud inden for beskæftigelse efter anden lovgivning, fx job med løntilskud, fleksjob med mere og
- har betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer og derfor ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet.

Indsatsens indhold og omfang

I beskyttet beskæftigelse bliver du en del af et arbejdsfællesskab og skal varetage opgaver ud fra hvilke kompetencer, egenskaber og interesseområder, du har.

Beskyttet beskæftigelse kan være opgaver som produktion af varer eller tjenesteydelser, herunder montage- eller pakkearbejde, servicefunktioner i kantine- eller cafedrift eller lignende. Arbejdsopgaverne, som skal udføres, bidrager til at udvikle dine færdigheder.

Når du får bevilget beskyttet beskæftigelse, vil din rådgiver tilbyde dig, at der udarbejdes en handleplan for den hjælp og støtte du får gennem beskyttet beskæftigelse, hvis det skønnes relevant i din situation og det er noget du ønsker.

Beskyttet beskæftigelse kan variere fra 1-5 dage ugentligt. Omfanget afhænger af dine ressourcer, behov og interesser og fastlægges ud fra en konkret og individuel vurdering.

Hvad omfatter indsatsen ikke

Beskyttet beskæftigelse omfatter ikke:

- Hjælp og støtte der kan bevilges efter anden lovgivning, herunder støtte til at fastholde beskæftigelse og uddannelse, ledsagelse og personlig og praktisk hjælp.



	• Psykiatrisk, psykologisk, terapeutisk eller lignende hjælp og støtte som kræver specialistindsats.
Hvad er indsatsens varighed?	Der er ingen tidsbegrænsning for varigheden af et tilbud om beskyttet beskæftigelse, dog ophører indsatsen ved folkepensionsalderen.
Opfølgning på indsatsen	Rådgivning og Visitation følger op på din bevilling om beskyttet beskæftigelse minimum en gang årligt. Opfølgningen foregår i dialog mellem rådgiver, dig og en kontaktperson fra tilbuddet. Det forventes, at du er aktivt deltagende i forhold til dit tilbud om beskyttet beskæftigelse. Hvis du ikke er aktivt deltagende, kan det være nødvendigt at se, om du har det rette tilbud. Herudover gælder det, at du, dine eventuelle pårørende eller tilbuddet har pligt til at kontakte Rådgivning og Visitation, hvis der sker væsentlige ændringer i din funktionsevne, ressourcer og behov, da det har betydning for, hvilken type indsats, der er meningsfuld at tilbyde.
Hvem leverer indsatsen?	Roskilde Kommune har en række tilbud om beskyttet beskæftigelse, herunder: • Ejendomsservice • Montage og pakkeri • Metalværksted • Biblioteksmedhjælper • Kantinedrift • Rengøring • Cafédrift Tilbuddene er målrettet forskellige målgrupper. Du kan læse mere om tilbuddene her for handicapområdet: link og her for psykiatriområdet: Link. Du vil som udgangspunkt blive tilbudt beskyttet beskæftigelse i et af Roskilde Kommunes egne tilbud eller på en privat virksomhed som Roskilde Kommune har indgået aftale med. Hvis du har behov, som ikke kan løses indenfor dette, vil Rådgivning og Visitation undersøge tilbud i regionen, andre kommuner eller hos et privat tilbud.
Er det muligt at skifte tilbud?	Der er ikke frit valg af tilbud om beskyttet beskæftigelse. Roskilde kommune er forpligtet til at tilrettelægge din støtte på en måde så du kan modtage den. Oplever du ikke at du modtager den rette støtte, skal din rådgiver i samarbejde med dig undersøge, hvordan hjælpen kan tilrettelægges mere hensigtsmæssigt.
Udgifter for dig	Der kan være udgifter for dig til mad og drikke samt til transport inden for en radius af 10 km. Udover 10 km. betaler Roskilde Kommune for dine udgifter til transport svarende til det billigst mulige transportmiddel.



Du vil blive aflønnet for dit arbejde. Lønnen fastsættes i videst muligt omfang ud fra arbejdsindsats. I de tilfælde, hvor en borger på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskednen indtjening, kan der fastsættes en arbejdsdusør.